

PROCESO DE COBERTURA DE PUESTOS DE MANDO INTERMEDIO Y CUADRO CON CARÁCTER DEFINITIVO
CUADRO TÉCNICO DE APROVISIONAMIENTO, CONTRATACIÓN Y LOGÍSTICA Ref. CT123-10/1671

1. ÁMBITO GEOGRÁFICO

Estatal.

2. MODALIDAD

Grupo RENFE

3. PUESTOS OBJETO DE COBERTURA

- 1 C.T. Aprovisionamiento, contratación y logística para la D. de Aprovisionamiento, Contratación y Logística de Rente Fabricación y Mantenimiento, en la siguiente residencia:

- 1 en Vilanova

- Contenido funcional del puesto:

- Además de las contempladas con carácter general en la Normativa Laboral vigente para el Grupo Profesional de Mando Intermedio y Cuadro, realizará entre otras, las siguientes funciones:

- Realizar la función de compras y contratación de bienes de equipo y servicios siguiendo las directrices, según los niveles de apoderamiento establecidos.
- Planificar y realizar el seguimiento de la contratación de compras.
- Analizar y desarrollar el modelo de contratación más adecuado para optimizar el proceso de contratación de repuestos de almacén.
- Tramitar los expedientes de compra que les sean asignados.
- Elaborar los Pliegos de Condiciones Particulares y Anuncios de licitación de los expedientes asignados.
- Controlar las gestiones de contratación de servicios de acuerdo con la normativa establecida asegurando los niveles de eficacia previstos.
- Analizar la concurrencia de ofertas en las mejores condiciones de calidad, precio y plazo.
- Preparar la documentación de concursos y lista de contratistas, y en caso de negociación, estudio y análisis de precios, al objeto de asegurar el cumplimiento de los requisitos establecidos.

4. PARTICIPANTES

Podrá participar todo el personal perteneciente al ámbito y modalidad indicados en los anteriores apartados 1 y 2, que a la fecha de fin de admisión de solicitudes tengan una antigüedad en el subgrupo profesional a efectos de concurso de al menos dos años siempre que el cambio de subgrupo profesional no se haya producido como resultado de una movilidad funcional voluntaria, y cumplan los siguientes requisitos:

- Requisitos específicos:

Contar, al menos, con alguna de las siguientes titulaciones:

- Título de Formación Profesional de Grado Medio y/o Superior en la rama de Finanzas o Administración.
- Título de Formación Profesional de Grado Superior en Transporte y Logística
- Título de Formación Profesional de Grado Medio en Actividades Comerciales.

- Requisitos Valorables:

- Acreditar experiencia en departamentos de aprovisionamiento, contratación o logística.
- Titulación universitaria en ADE, Logística, Económicas, Derecho o Ingeniería.

Para acreditar los requisitos que se requieran de titulación, experiencia, conocimientos e idiomas, en su caso, en cada una de las convocatorias de Mando Intermedio y Cuadro Técnico, el personal participante deberá:

- Adjuntar en el momento de la inscripción, la documentación acreditativa de la titulación, certificado actualizado de la vida laboral, referentes a los requisitos requeridos en la convocatoria en un único archivo en formato pdf.
- Actualizar su Curriculum Vitae en el Portal Interesa, reflejando en el mismo la titulación requerida, la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de las tareas relacionadas en el contenido funcional del puesto, cursos de formación directamente relacionados con los requisitos de conocimientos y experiencia de la convocatoria y las tareas realizadas en los puestos desempeñados a lo largo de la trayectoria profesional en Rente y/o experiencia externa.

No se podrán presentar aquellas personas que tengan vigente un acuerdo de permanencia en su actual puesto.

5. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

La solicitud se formalizará para todo el personal interesado a través del Portal Corporativo Interesa, en el punto "Promoción interna" del apartado "Selección y promoción" de la sección "Desarrollo profesional".

El plazo de admisión de solicitudes comenzará el día 24/10/2023 y

finalizará el día 07/11/2023 ambos inclusive, fecha que asimismo se establece como límite para la admisión de las posibles impugnaciones que pudieran formularse contra la convocatoria, siendo exigible en cualquier momento, para su comprobación, la documentación acreditativa de los datos figurados en la misma.

Se publicará una relación provisional de todo el personal admitido y excluido en la convocatoria, al objeto de que las personas interesadas puedan poner de manifiesto la existencia de errores en la relación o reclamar contra su omisión o exclusión de la convocatoria dentro de los 10 días naturales siguientes contados desde la fecha de su exposición.

Pasados los 10 días naturales de reclamaciones se publicará la relación definitiva del personal admitido en la convocatoria, que constituirá eficaz comunicación a todo aquel personal interesado de la resolución adoptada respecto de su reclamación.

6. SISTEMA DE SELECCIÓN

Las pruebas que deberá realizar el personal admitido serán las siguientes:

- Prueba Teórico-Profesional, cuyo valor máximo será de 35 puntos debiendo obtener una valoración de 14 puntos como mínimo para no quedar eliminado de la presente convocatoria.
- Los textos de referencia son los siguientes.
 - o Código Ético del Grupo Renfe.
 - o III Convenio Colectivo del Grupo Renfe y Acuerdo del Desarrollo Profesional.
 - o II Plan de Igualdad de Renfe Operadora.
 - o Libro Blanco de la Cultura de Seguridad Operacional.
- Prueba Práctica, , cuyo valor máximo será de 35 puntos debiendo obtener una valoración de 14 puntos como mínimo para no quedar eliminado de la presente convocatoria, y guardará relación con las funciones a desarrollar en el puesto al que se opta.

Los textos de referencia son los siguientes:

- o Instrucciones de procedimientos de contratación.
- o Condiciones de pago a proveedores y acreedores.
- o Principios básicos para la tramitación de inversiones.

Los textos objeto de estudio serán publicados en la página de Interesa correspondiente.

Para resultar APTO, habrá que alcanzar al menos el 40% de la puntuación máxima en cada una de las dos pruebas y la mitad de la puntuación total. En caso de no alcanzar dichos porcentajes, el participante quedará eliminado de la convocatoria.

Se dará a conocer oportunamente el lugar y fecha de la realización de los exámenes o pruebas, proporcionando en los casos en que sea preciso los textos necesarios con un mes de antelación a la realización de las pruebas o exámenes de que trate.

La valoración asignada a la antigüedad en la Empresa es de 7 puntos, que será aplicada proporcionalmente a quienes hayan superado las pruebas teóricas y prácticas, tomando como referencia a los de mayor antigüedad.

Asimismo, les serán otorgados 7 puntos a todo el personal que haya aprobado las pruebas Teórico-Profesional y Práctica y pertenezcan al mismo Grupo Profesional objeto de cobertura.

En caso de que se incluyan entre los requisitos valorables: la experiencia requerida, la formación académica, o nivel de idiomas; estos requisitos serán valorados de la siguiente manera:

La valoración asignada a la experiencia requerida como valorable: (sólo se utilizará la de mayor valor, valor máximo 5 puntos).

- o Hasta 1 año: 2 puntos
- o Hasta 2 años: 3 puntos
- o Hasta 3 años: 4 puntos
- o Más de 3 años: 5 puntos

La valoración asignada a la formación académica solicitada como requisito valorable (solo se utilizará la de mayor valor, valor máximo 5 puntos):

- o Bachiller o Grado Medio de Formación Profesional: 1 puntos.
- o Grado Superior de Formación Profesional: 2 puntos.
- o Título de Diplomado o Grado Universitario o Licenciado (1er. nivel): 3 puntos
- o Título de Máster Universitario (2º nivel): 4 puntos.
- o Título de Doctorado (3er. Nivel): 5 puntos.

La valoración asignada al nivel de inglés requerido, en su caso, según el Marco Común de Referencia para las Lenguas (MCERL): (Solo se utilizará la de mayor valor, valor máximo 5 puntos):

- o B1: 2 puntos.
- o B2: 3 puntos
- o C1: 4 puntos
- o C2: 5 puntos

Para el resto de los requisitos valorables que puedan exigirse, en caso de existir, el valor máximo de todos ellos en conjunto no podrá superar los 5 puntos. De manera individual cada uno de ellos tendrá un valor de 1 punto.

Se dará a conocer oportunamente el lugar y fecha de la realización de los exámenes o pruebas.

La valoración total máxima que podrán obtener por el cumplimiento de los requisitos valorables es de 15 puntos.

7. RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA

La ordenación del personal aspirante para la adjudicación se

realizará con la suma de:

- Las puntuaciones obtenidas por el personal participante que haya alcanzado al menos la puntuación mínima para ser considerados aprobados en las pruebas.
- Puntuación correspondiente a la antigüedad, en su caso.
- La puntuación correspondiente a la permanencia al mismo Grupo Profesional de MIC, en su caso.
- Puntuación correspondiente a los requisitos valorables en su caso.

Si tras la ordenación se produjese empate entre el personal participante, la adjudicación de plazas se efectuará otorgando preferencia al personal aspirante que pertenezca al género subrepresentado con respecto al grupo profesional objeto de cobertura, para a continuación resolver atendiendo en primer lugar a la mayor antigüedad en la Empresa y en segundo lugar a la mayor edad.

- › **Componente Fijo y Componente Variable:** Valores mínimos establecidos en las tablas salariales vigentes de Mando Intermedio y Cuadro de nivel 2.



Madrid 23 de octubre de 2023

Carlos Mariño Sánchez
Gerente de Área de Organización
y Compensación

8. ADJUDICACIÓN DE PLAZAS.

La adjudicación de plazas se realizará entre todo el personal que haya participado, conforme a la ordenación obtenida por aplicación de los criterios y orden de preferencia indicada anteriormente.

Se publicará una resolución provisional, al objeto de que el personal aspirante pueda reclamar y renunciar, mediante escrito dirigido al correo electrónico administracionrrhh@renfe.es

Transcurrido el plazo de 10 días naturales y una vez analizadas las reclamaciones, se procederá a la adjudicación definitiva de plazas, sin que exista la posibilidad de renunciar a la plaza asignada.

La publicación de la resolución definitiva hará las veces de comunicación a la persona interesada de la resolución adoptada respecto de su reclamación.

Todo aquel personal que obtenga plaza y se encuentre participando simultáneamente en otras convocatorias tendrá que renunciar a la que estime oportuna antes de la publicación de la resolución definitiva.

9. PERIODO DE PRUEBA

El período de prueba, que habrá de cumplirse con servicios efectivos, será de dos meses.

Si durante el periodo de prueba la persona trabajadora no demostrara la capacidad y condiciones necesarias para el desempeño del puesto, la persona interesada volverá a ocupar el puesto que tenía asignado en su residencia anterior.

10. CONDICIONES RETRIBUTIVAS

El sistema de retribución para el desempeño profesional del puesto convocado es el siguiente:

