

**Puesto:** Responsable de Servicio Público, Planificación y Desarrollo Estratégico de Movilidad Urbana  
**Referencia:** EDE24-09/2144  
**Sociedad:** Renfe Viajeros  
**Ubicación:** Madrid  
**Número de puestos:** 1

## **CONVOCATORIA**

La entidad pública empresarial Renfe Operadora, empresa matriz del Grupo Renfe, en uso de las facultades que tiene atribuidas en el marco establecido por el Real Decreto 2396/2004, de 30 de diciembre, por el que se aprueba el Estatuto de la Entidad; de acuerdo con las autorizaciones de los organismos correspondientes, procede a convocar ingreso de personal laboral fijo. Estas bases tienen por objeto regular los procesos de selección de personal laboral para el Grupo Renfe. (1).

El Grupo Renfe garantiza que los criterios de selección, tras respetar los principios de igualdad, mérito y capacidad, promoverán el equilibrio de género, fomentando en lo posible el incremento del género subrepresentado dentro de su plantilla, teniendo en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y el Acuerdo de Consejo de Ministros fecha 9 de diciembre de 2020 por el que se aprueba el III Plan para la Igualdad de género en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos (2), y en línea con los cambios y avances en materia de igualdad de las personas LGTBIQ incorporadas a la legislación española en el ámbito autonómico, se desarrollará de acuerdo con las siguientes bases.

*(1) A los efectos de esta convocatoria, se entiende por Grupo Renfe: La Entidad Pública Empresarial Renfe Operadora y las Sociedades Mercantiles Estatales (Renfe Viajeros SME S.A., Renfe Mercancías SME S.A., Renfe Ingeniería y Mantenimiento SME S.A., Renfe Proyectos Internacionales SME, S.A. y Renfe Alquiler de Material Ferroviario SME S.A.).*

*(2) Esta convocatoria, tal y como plantea la Real Academia Española (RAE), utiliza el término masculino como género gramatical no marcado e inclusivo, es decir, están incluidos los individuos de ese género, pero también el femenino, tanto en plural como en singular, sin que esto pueda entenderse discriminación alguna. De igual forma, se actuará en las resoluciones del proceso selectivo que se deriven de la presente convocatoria.*

## **Requisitos Generales**

Los requisitos que deben reunir los solicitantes a fecha fin de publicación y que deberán mantener en el momento de la formalización del contrato, para poder participar en la convocatoria son los siguientes:

- Tener la nacionalidad española o la de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea o nacional de algún Estado al que sea de aplicación el Reglamento (UE) n.º 492/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo de 5 de abril de 2011, relativo a la libre circulación de los trabajadores dentro de la Unión, y el Real Decreto 240/2007, de 16 de febrero, sobre entrada, libre circulación y residencia en España de ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Europea y de otros Estados parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo, modificado por el Real Decreto 1710/2011, de 18 de noviembre.
- También podrá participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes, menores de veintiún años o mayores de dicha edad, que vivan a cargo de sus progenitores.
- De igual forma, también podrán participar quienes, no estando incluidos en los anteriores apartados, se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titulares de un documento que les habilite a residir y a poder acceder sin limitaciones al mercado laboral.
- Conocimiento adecuado del castellano. De acuerdo con lo previsto en el artículo 9 del Real Decreto 543/2001, de 18 de mayo, los candidatos que no posean la nacionalidad española y no sea deducible de su origen el conocimiento adecuado del castellano no deberán realizar una prueba previa de conocimiento del mismo, ya que las pruebas selectivas establecidas en estas bases implican por sí mismas la demostración de su conocimiento.
- Haber cumplido la edad legal de contratación.
- Cumplir los requisitos contractuales conforme a la legislación vigente en materia de permisos de trabajo o cualquier otra que la sustituya.

- Estar en posesión de la titulación académica exigida en las bases de cada una de las Convocatorias que se publiquen. Si la titulación fuera obtenida en el extranjero, deberá acreditar que está en posesión de la correspondiente convalidación o credencial que acredite, en su caso, la homologación.
- No estar separado del servicio o declarado “no apto” para el desempeño de las funciones esenciales del puesto ofertado, aunque sea temporalmente, ni haber sido despedido disciplinariamente por hechos acaecidos en el ámbito del Grupo Renfe.
- No haber tenido un contrato de trabajo extinguido con el Grupo Renfe por dimisión expresa o tácita del trabajador o por la no superación del periodo de prueba, en ambos casos en un puesto similar al que opte en este proceso.
- No estar incurso en ninguna de las incompatibilidades que determina la legislación vigente. No hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme.
- Cumplir con los requisitos establecidos legal y convencionalmente para los puestos de trabajo ofertados en la convocatoria.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier administración, organismo o empresa pública o participada por las mismas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el empleo de cargos públicos para el acceso a cuerpos o escalas de funcionarios, o para ejercer cualquier tipo de función en el caso del personal laboral.
- En el caso de ser nacional de otro estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente, que impida en su estado, en los mismos términos, el acceso a las funciones o puestos de trabajo públicos citados en el párrafo anterior.
- No haber sido objeto de despido disciplinario ni hallarse incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad para el ejercicio de funciones públicas, de conformidad con lo establecido en la ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

## **PERFIL DEL PUESTO**

### **Funciones del puesto:**

- Planificar la estrategia y desarrollo de la movilidad urbana de su ámbito, definiendo los planes, innovaciones necesarias y procedimientos para el cumplimiento de los objetivos y metas fijados con los niveles de calidad, rentabilidad y eficiencia deseados.
- Organizar los recursos materiales y técnicos de su ámbito para ajustar la actividad empresarial a lo previamente planificado, con objeto de conseguir una explotación más eficiente que contribuya a mejorar los resultados.
- Dirigir los equipos de personas a su cargo para la realización de las funciones establecidas, asignando responsabilidades y motivando a los profesionales para el cumplimiento de sus cometidos de manera eficiente, a fin de contribuir de forma efectiva a los resultados del negocio.
- Controlar el cumplimiento de los objetivos fijados, estableciendo indicadores de seguimiento e impulsando medidas correctoras en caso de desviación, de cara a asegurar que el desempeño esté en línea con los requerimientos establecidos.
- Impulsar y coordinar con todos los organismos públicos implicados los proyectos relativos al Plan Nacional de Cercanías definido por el Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible, en ejecución a través de Renfe y Adif, y que está centrado en el incremento de capacidad y disponibilidad de las infraestructuras de la red, la mejora de la calidad de los servicios, en términos de puntualidad, seguridad y mantenimiento de las estaciones y aparcamientos, eficacia de los sistemas de información al viajero, fiabilidad de la infraestructura y de la flota de material rodante.
- Dirigir y coordinar los grupos de trabajo con representación de todos los actores involucrados en el desarrollo del Plan Nacional de Cercanías, en sus diferentes ámbitos, con carácter permanente y capacidad ejecutiva para el seguimiento y coordinación de las actuaciones en marcha.
- Proponer medidas correctoras, caso de ser necesario, con el fin de garantizar que las inversiones contempladas en el Plan se ejecutan conforme a los objetivos y plazos previstos, asegurando la optimización económica de las actuaciones.
- Impulsar iniciativas y medidas que potencien las sinergias entre todos los organismos y/o departamentos de la administración local, autonómica o estatal involucrados en el desarrollo del Plan Nacional de Cercanías, que favorezcan su óptima realización.
- Contribuir a difundir el Plan Nacional de Cercanías, en cada ámbito, entre la sociedad civil, para acercar a los usuarios las medidas del Plan, haciéndoles partícipes de la evolución de las actuaciones en marcha.
- Asegurar que las acciones propuestas por Renfe están alineadas con la estrategia y prioridades del Ministerio.
- Participar en la programación de las obras de infra/superestructura con afectación a los núcleos de Cercanías, tanto en el diseño de obras nuevas como en la adecuación de la infraestructura existente, garantizando una visión de mejora continua en las prestaciones del servicio ferroviario.
- Consolidar y facilitar una información única sobre el estado y avance de las acciones respecto a sus objetivos de mejora en OSP.

- Proponer una estrategia y acciones de comunicación para poner en valor la acción y compromisos adquiridos.
- Participar en Jornadas y/o diferentes eventos para explicar y acercar la estrategia ministerial a los diversos agentes del sector, propiciando un entorno colaborativo.
- Definir los objetivos empresariales a cumplir por los departamentos y equipos a su cargo, asumiendo la responsabilidad sobre los resultados, con el fin de mejorar la eficacia y eficiencia del grupo y sus sociedades.

### **Requisitos del puesto**

- Titulación Universitaria oficial, preferentemente en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos.
- Experiencia de más de 10 años en funciones de responsabilidad relacionadas con la coordinación de operaciones en consorcios de transporte de viajeros, realizando entre otras las siguientes funciones:
  - Elaboración de propuestas de modificación y/o establecimiento de servicios de transportes.
  - Gestión del Sistema Tarifario de los servicios regulares de transportes públicos.

### **Requisitos valorables:**

- Nivel B2 o superior de inglés.

**Pulsa el siguiente enlace para conocer las fases del proceso de selección: [VER PROCESO DE SELECCIÓN](#)**

### **Admisión de solicitudes y plazo de presentación**

- El plazo de admisión de solicitudes comenzará **el día 09/09/2024 y finalizará el día 16/09/2024, ambos incluidos**. Este mismo plazo será el único hábil para la impugnación de la presente convocatoria.

#### **RECUERDE**

Antes de inscribirse tenga preparada la documentación para acreditar los requisitos de esta convocatoria.

- La acreditación de la titulación académica deberá realizarse aportando copia del Título.
- La acreditación de la experiencia profesional deberá ser demostrada documentalmente a través de:
  - Aportación del currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.
  - Certificado actualizado de la vida laboral.
- Para acreditar el nivel de idioma solicitado, deberá aportarse copia de un certificado oficial que acredite el nivel de idioma.

Cuando haya formalizado completamente su solicitud, obtendrá una “confirmación de inscripción” en la que figurarán sus apellidos, nombre y NIF, junto con su número de participación.

Recibirá esta misma información en el correo electrónico que usted ha facilitado en su solicitud.